

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2021.

Proposta di deliberazione n.	
Data Proposta di deliberazione	
Struttura	
L'Estensore	
Il Responsabile del procedimento	
Responsabile della Struttura	

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.
Dott. Leto Andrea

%firma%-1

%firma%-2

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2021.

Premesso

CHE L'attuale assetto normativo in materia di fondi contrattuali del Personale del SSN è contenuto negli artt. 80 e 81 del CCNL del Personale del comparto del 2016-2018 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del fondo premialità e fasce;

Preso atto

CHE Per l'anno 2021 risulta un saldo negativo di unità, tra assunti e cessati fra il personale a tempo indeterminato pari a numero 3 unità;

CHE Con Determina n. 92 del 2021 si è preso atto dell'accordo sindacale avente ad oggetto: "Distribuzione degli incrementi nei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 ("Fondo condizioni di lavoro ed incarichi") ed 81 ("Fondo Premialità e Fasce") del CCNL 2016-2018";

CHE Con Delibere nn. 258/2021 e 479/2021 si è provveduto ad incrementare per la sola annualità del 2021 il fondo premialità e fasce (art. 81) con i proventi derivanti dall'art. 113 d.lgs 50/2016;

CHE Con Delibera n. 387/2021 si è provveduto ad incrementare per la sola annualità del 2021 il fondo premialità e fasce (art. 81) con i proventi derivanti dall'art. 16 co.4 e 5 d.l. 98/2011;

CHE La distribuzione del fondo ex art. 80 per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato del comparto per l'anno 2021 è riportata nella tabella seguente:

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80)	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi al 31.12.2020	Euro 378.325,45
Incremento per risparmio RIA dovuto a personale cessato – base annua	Euro 3.523,00
Decremento a seguito saldo negativo di n. 3 unità per rapporto assunti/cessati – base annua	Euro -3.696,99
Totale 2021	Euro 378.151,46

CHE La distribuzione del fondo ex art. 81 per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato del comparto per l'anno 2021 è riportato nella seguente tabella:

Fondo premialità e fasce (Art. 81)	
Fondo premialità e fasce al 31.12.2020	Euro 927.156,45
<i>Totale ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative per l'anno 2021</i>	Euro 738.986,07
ex "fondo produttività collettiva" – Decremento a seguito saldo negativo di n. 3 unità per rapporto assunti/cessati – base annua (188.170,38 – 9.060,16)	Euro 179.110,22
Compensi 2021 per art. 113 d.lgs. 50/2016 – Compensi non soggetti a storicizzazione – Delibere nn. 258/2021 e 479/2021	Euro 10.368,00
Compensi 2021 per art. 16 co.4 e 5 d.l. 98/2011 – Compensi non soggetti a storicizzazione – Delibera n.387/2021	Euro 8.229,12
Totale 2021	Euro 936.639,41

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Visto

L' articolo 11 commi da 1 a 4-ter, del decreto legge 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) così come modificato dall'art 45 comma 1 bis del DL 124/19;

verificato

CHE i limiti di spesa per il personale imposti dalle suddette norme non sono stati superati;

Ritenuto pertanto

DI Dover provvedere alla determinazione dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2021 così come riportato nelle sotto indicate tabelle;

PROPONE

1. Di determinare fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2021 così come riportato nelle sotto indicate tabelle:

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80)	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi al 31.12.2020	Euro 378.325,45
Incremento per risparmio RIA dovuto a personale cessato – base annua	Euro 3.523,00
Decremento a seguito saldo negativo di n. 3 unità per rapporto assunti/cessati – base annua	Euro -3.696,99
Totale 2021	Euro 378.151,46

Fondo premialità e fasce (Art. 81)	
Fondo premialità e fasce al 31.12.2020	Euro 927.156,45
<i>Totale ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative per l'anno 2021</i>	Euro 738.986,07
ex “fondo produttività collettiva” – Decremento a seguito saldo negativo di n. 3 unità per rapporto assunti/cessati – base annua (188.170,38 – 9.060,16)	Euro 179.110,22
Compensi 2021 per art. 113 d.lgs. 50/2016 – Compensi non soggetti a storicizzazione – Delibere nn. 258/2021 e 479/2021	Euro 10.368,00
Compensi 2021 per art. 16 co.4 e 5 d.l. 98/2011 – Compensi non soggetti a storicizzazione – Delibera n.387/2021	Euro 8.229,12
Totale 2021	Euro 936.639,41

2. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Andrea Leto

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: *“Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2021.*

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

- 1 Di determinare fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2021 così come riportato nelle sotto indicate tabelle:

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80)	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi al 31.12.2020	Euro 378.325,45
Incremento per risparmio RIA dovuto a personale cessato – base annua	Euro 3.523,00
Decremento a seguito saldo negativo di n. 3 unità per rapporto assunti/cessati – base annua	Euro -3.696,99
Totale 2021	Euro 378.151,46

Fondo premialità e fasce (Art. 81)	
Fondo premialità e fasce al 31.12.2020	Euro 927.156,45
<i>Totale ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative per l'anno 2021</i>	Euro 738.986,07
ex “fondo produttività collettiva” – Decremento a seguito saldo negativo di n. 3 unità per rapporto assunti/cessati – base annua (188.170,38 – 9.060,16)	Euro 179.110,22
Compensi 2021 per art. 113 d.lgs. 50/2016 – Compensi non soggetti a storicizzazione – Delibere nn. 258/2021 e 479/2021	Euro 10.368,00
Compensi 2021 per art. 16 co.4 e 5 d.l. 98/2011 – Compensi non soggetti a storicizzazione – Delibera n.387/2021	Euro 8.229,12
Totale 2021	Euro 936.639,41

- 2 Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

Il Direttore Generale f.f.
Dott. Andrea Leto